|  |  |
| --- | --- |
| Påträffande av vapen och andra farliga föremål Avdelning Hälso- och sjukvård, ÄVO | logo  Göteborgs Stads logotyp |
|  |  |

**Dokumentnamn:** Påträffande av vapen och andra farliga föremål Avdelning Hälso- och sjukvård, ÄVO

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Beslutad av:**Avdelning Hälso- och sjukvård, ÄVO | **Gäller för:**Medarbetare och chefer avdelning Hälso- och sjukvård | **Diarienummer:**[Nummer] | **Datum för beslutet:**2024-04-09 |
| **Dokumentsort:**Anvisning | **Giltighetstid:**2024-04-09 tv | **Senast reviderad:**[Datum] | **Dokumentansvarig:**Stabschef avdelning Hälso- och sjukvård |

**Bilagor:**
[Bilagor]

# Påträffande av vapen och andra farliga föremål Avdelning Hälso- och sjukvård, ÄVO

### Lämna platsen

Lämna platsen eller bostaden om du påträffar vapen i den enskildes hem som inte förvaras inlåst (enligt vapenlagen).

 Detsamma gäller

* om du påträffar andra föremål som du bedömer utgör en risk för medarbetare eller annan
* om du upplever en situation som hotfull eller osäker.

Om du bedömer situationen som akut farlig kan du trycka på personlarmet när du är i eller nära den enskildes bostad så att polis eller väktare kommer till platsen.

Arbetet hos patient återupptas när situationen har åtgärdats/förbättrats. Enhetschef fattar beslut om återupptaget arbete i den enskildes hem efter riskbedömning.

## Medarbetarens ansvar

Kontakta alltid din chef. Om du inte får kontakt med din chef, kontakta någon annan enhetschef eller högre chef. Under kvällar, helger och nätter kontaktar du Trygghetsjouren på telefonnummer 031- 365 85 85.

Anmäl skada eller tillbud i informationssystemet om arbetsmiljö, IA.

(Embrace-appen- som är ett sätt att rapportera in otrygga områden i Göteborg kommer att lanseras under sommaren hösten 2024 inom ÄVO)

## Chef/arbetsledarens ansvar

### Polisanmälan

Enhetschef/arbetsledning (Trygghetsjouren) ska ringa 112 för att ge polisen möjlighet att komma till platsen för att beslagta vapen eller farliga föremål. Då får polisen möjlighet att starta en utredning om personens vapenlicens initieras.

### Informationsspridning

Chef eller arbetsledning sprider information vidare till andra berörda enheter (till exempel Hemtjänst).

Chef informerar patient och/eller närstående om att den beviljade insatsen ej utförs om inte vapnet förvaras enligt vapenlagen, eller att farliga föremål tas omhand.

### Rapportera arbetsmiljörisk

Skriv en incidentrapport i IA tillsammans med medarbetare.

Skicka samtidigt ett e-postmeddelandeför kännedom till

 ”sakerhet@aldrevardomsorg.goteborg.se”

### Riskbedömning

Riskbedömning av arbete hos enskild person ska genomföras innan arbetet återupptas. Det är chefens ansvar att riskbedömningen görs.

## Syftet med denna anvisning

Syftet med denna anvisning ge vägledning då medarbetare påträffar vapen eller farliga föremål. Därmed minska risken för medarbetare att råka utför våld under sin arbetstid.

I Hälso- och sjukvårdens rutin för Hot och våld finns mer stöd för att hantera frågor om hot och våld.

## Vem omfattas av anvisningen

Denna rutin gäller tills vidare för medarbetare inom avdelning Hälso- och sjukvård

## Koppling till andra styrande dokument

Riskbedömning av arbete hos enskild person

Hälso- och sjukvårdens rutin för Hot och våld

Offentlighets och sekretesslagen kap 10 § 2